**Темы контрольных работ по дисциплине:**

**«Введение в управление персоналом организации»**

# 1 Управление персоналом в системе менеджмента организации

2. Человеческий капитал и его формирование

3. Формирование персонала и определение его численности

4. Анализ движения и оценка состояния персонала

5. Сравнительный анализ подходов к управлению человеческими ресурсами

6. Стратегические решения в области управления человеческими ресурсами

7. Реализация функции планирования в управлении человеческими ресурсами

8.Роль кадровых служб в системе управления организацией

9. Кадровый маркетинг и его задачи

10. Кадровый консалтинг как элемент развития кадровых служб

11. Кадровый аудит и его основные объекты

12. Сравнительная характеристика методов оценки персонала

13. Кадровые интервью и организация их проведения

14. Источники и анализ первичной информации о персонале

15. Документационное обеспечение кадровой работы

16. Источники и методы привлечения персонала

17. Принципы и методы отбора персонала

18. Сущность и виды адаптации персонала

19. Роль и значение аттестации персонала в организации кадровой работы

20. Опыт США в области создания оценочных центров и особенности их создания в России

21. Повышение квалификации как форма обучения персонала

22. Коучинг как форма развивающего обучения

23. Правовое регулирование трудовых отношений

24. Управление текучестью персонала на современных предприятиях: анализ и обобщение опыта

25. Управление изменениями положения работника в организации

26. Композиция и структуризация как направления организационного проектирования

27. Централизация и децентрализация управленческих процессов: сравнительный анализ практики российских предприятий

28. Должность как первичный элемент в структуре управления организацией

29. Особенности и задачи аттестации рабочих мест

30. Условия труда и их правовое обеспечение в РФ

31. Рабочее время и анализ его использования

32. Понятие и экономическая сущность заработной платы

33. Формы и системы заработной платы: российская практика

34. Зарубежный опыт формирования заработной платы

35. Учет психологических особенностей личности в процессе управления персоналом

36. Виды трудовых коллективов и особенности управления ими

37. Личностные и деловые качества руководителя

38. Трудовая дисциплина и материальная ответственность работников

39. Управление организационной культурой: особенности российского менталитета

40. Анализ практики применения различных методов руководства

41. Подходы к процессу делегирования полномочий: российские и зарубежные модели

42. Многомерные модели руководства и их особенности

43. Сравнительный анализ одномерных стилей руководства и оценка их эффективности

44. Мотивация и стимулирование труда на российских предприятиях

45. Особенности применения морально психологических методов стимулирования труда

46. Деловая беседа как форма устного обмена информацией

47. Цели и особенности проведения собраний и совещаний

48. Особенности управления внутриорганизационными конфликтами

49. Стратегия и тактика деловых переговоров

50. Оценка эффективности функционирования кадровых служб и тенденции их развития на российских предприятиях